

**WELAND**

**BERICHT ZUR  
NACHHALTIGKEIT**





# Inhalt

Willkommen bei Weland	04
Der Vizedirektor hat das Wort	05
Das vergangene Jahr	06
Wir und unsere Umwelt	07
Unser Grundkonzept	10
Unsere Standpunkte	12
Sicher am Arbeitsplatz	14
Case: Photovoltaik	16
Case: Erdwärme	18
Unsere Nachhaltigkeitsziele	20
Wir sind auf dem Weg	22
Nachhaltigkeit und Wirtschaftlichkeit	26

# Willkommen bei Weland AB

Wir sind ein Familienunternehmen, das tief im Småland verwurzelt ist. Ein führender Hersteller und Lieferant von Spindeltreppen, geraden Treppen, Geländern, Rollstuhrrampen für barrierefreie Zugänge, Laufbrücken und Gitterroste. Wir haben unser Unternehmen bereits 1947 gegründet und die damals gegründete Kultur lebt in vielerlei Hinsicht bis heute weiter – wie zum Beispiel unsere Flexibilität, unser persönlicher Service und vor allem unser beispielloses Angebot. Wir arbeiten zielgerichtet daran, unsere Produkte und unsere Blechbearbeitung so weiterzuentwickeln, dass wir stets im Einklang mit den Erwartungen des Marktes sind – und diesen auch gern einen Schritt voraus. Unsere gesamte Produktion findet in Smålandsstenar statt, wo wir über eine Werksfläche von mehr als 100.000 m<sup>2</sup> verfügen und nach dem Motto „effiziente Produktion mit den geringstmöglichen Auswirkungen auf unsere gemeinsame Umwelt“ arbeiten.

## „Der einzig gangbare Weg“

Ich liebe die Natur mit den tiefen Wäldern von Småland, den magischen Seen, dem Nebel über den Wiesen und der Möglichkeit, Beeren und Pilze an denselben Orten zu sammeln, an denen ich sie bereits als Kind gesammelt habe. Das sind Dinge, die ich an meine Kinder und an kommende Generationen weitergeben möchte, und ich weiß, dass ich dieses Gefühl mit so vielen anderen teile.

Nachhaltigkeit ist keine Wahl, die wir annehmen oder ablehnen können, es ist unsere einzige Wahl. Sie ist eine große Verantwortung, die wir alle teilen, und auf dem Weg dorthin werden wir uns sowohl mit Chancen als auch mit Herausforderungen konfrontiert sehen. Wenn ich auf unsere Nachhaltigkeitsarbeit in den vergangenen Jahren zurückblicke, sehe ich, dass wir viel erreicht haben und das erfüllt mich mit Stolz. Gleichzeitig bin ich jedoch alles andere als zufrieden, weil ich so viel mehr will. Da ist es gut zu wissen, dass unsere Mitarbeiter in jeder Herausforderung auch stets die Chancen sehen – nicht zuletzt, wenn es darum geht, nachhaltige Lösungen zu finden.

Für uns bei Weland sind die 17 globalen Ziele der Vereinten Nationen ein präziser Kompass und ein klarer Maßstab für die Zukunft. Sie zeigen eine nachhaltige Entwicklung, die auf drei Dimensionen basiert – Umwelt, Soziales und Wirtschaft. Dies sind die 17 Ziele, die wir beachten, die wir jedoch auch an unsere Bedingungen anpassen. Wir verändern unsere Produktion kontinuierlich durch Investitionen in neue Maschinen und erneuerbare Energien, sodass sich unser ökologischer Fußabdruck stetig verringert. Unsere Arbeitsplätze sollten sichere Orte sein und sich durch eine integrative und einladende Kultur auszeichnen, in der wir uns am Arbeitsplatz wohl fühlen. Gleichzeitig stellen wir sicher, dass wir profitabel sind, um möglichst vielen Menschen Arbeit und Sicherheit zu bieten und unsere nachhaltigen Investitionen auch in Zukunft tätigen zu können.

*Jonas Welandson  
Vizedirektor des Konzerns*



# Das vergangene Jahr

Die letzten Jahre stellten eine Herausforderung dar, da eine Pandemie die ganze Welt zum Stillstand brachte. Eine Zeit, in der Länder, Unternehmen und vor allem Menschen auf die Probe gestellt wurden, und in der eine neue Realität geschaffen wurde. Bei einigen Unternehmen hat die anhaltende Pandemie zum Wachstum ihres Unternehmens beigetragen, für viele war es jedoch genau das Gegenteil. Gleichzeitig haben wir gesehen, wie kreative Lösungen dazu beigetragen haben, dass wir viele neue Wege durch die Krise gefunden haben. Kooperationen haben dazu geführt das Maßnahmen zielgerichtet und innerhalb kürzester umgesetzt werden konnten. Auch was das Klima anbelangt, waren viele überrascht, wie schnell sich Verbesserungen durch eine Reduzierung der Emissionen in der eigenen unmittelbaren Umgebung erzielen lassen. Jetzt sind wir schlauer und es ist wichtig, dass wir alle dieses Wissen in die Zukunft mitnehmen.

Um uns zu einer nachhaltigen Gesellschaft zu bewegen, reicht es nicht, einen kleinen Schritt nach dem nächsten zu machen, sondern wir müssen gemeinsam größere Schritte gehen. Nachhaltig zu arbeiten und zu leben ist etwas, an das wir uns alle anpassen müssen. Wir bei Weland haben bereits mit unserer Nachhaltigkeitsreise begonnen. Intelligente und nachhaltige Entwicklungen bildeten den Ausgangspunkt, die 17 globalen Ziele gemeinsam mit Ihnen als Lieferant oder Kunde zu erreichen.

## Wichtige Ereignisse auf der Nachhaltigkeitsreise von Weland



### WELAND 70 JAHRE

**2017**  
Ein Jubiläum, das gemeinsam mit Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten ausgiebig gefeiert wird.

### ISO 14001

**2009**  
Weland AB ist nach dem Umweltmanagementsystem ISO14001 zertifiziert.

### SUNDAHUS

**2016**  
SundaHus bietet eine umfassende Palette von Dienstleistungen für eine bewusste Materialwahl. Weland AB ist ein registrierter Lieferant.

### BASTA

**2011**  
Ermöglicht Käufern eine sichere Auswahl von Materialien ohne Gifte. Weland AB ist ein registrierter Lieferant.

### ISO 9001

**1996**  
Weland AB ist nach dem Qualitätsmanagementsystem ISO9001 zertifiziert.

**2011**  
Informiert über nachhaltigkeitsgeprüfte Waren. Weland AB ist angeschlossen.

### BAUSTOFF-BEWERTUNG



### LADESTATIONEN

**2019**  
Auf dem Parkplatz von Weland AB werden Ladestationen installiert, um sowohl den Bedürfnissen der Mitarbeiter als auch der Gäste bezüglich des Ladens von Elektroautos gerecht zu werden.

### PHOTOVOLTAIK

**2019**  
Energie ohne fossile Brennstoffe durch die Stromproduktion mithilfe eigener Photovoltaikanlagen.

### DAS ERSTE ELEKTROFAHRZEUG

**2018**  
Kauf des ersten Elektrofahrzeugs für den Konzern



### INNOVATORENPREIS „VISA WÄGEN“



**2019**  
Von Samhall wird die Auszeichnung „Arbeitgeber des Jahres“ vergeben. Damit werden Arbeitgeber ausgezeichnet, welche den Wert verstehen, die Fähigkeiten der Mitarbeiter – und nicht ihre Grenzen – zu erkennen.

### STAFFELLAUF „STAFETTVASAN“

**2020**  
Skilauf „Stafettvasan“ zwischen Sälen und Mora als konzernweites Gesundheitsprojekt. Es nahmen 27 Teams aus 20 verschiedenen Weland-Unternehmen teil.



**2020**  
Die Heizanlage im Werk von Weland AB in Smålandsstenar wird von Gas- auf Erdwärme umgestellt.

### ERDWÄRME UND DÜKERBAU



### EPD STARTET 2021

**2020**  
Große Investitionen werden im Bereich Gesundheitsvorsorge getätigt, wobei gemeinsame Schulungen und Vorträge zum Thema Gesundheit im Mittelpunkt stehen.

### GESUNDHEITSVORSORGE



**2020**  
Weland AB erhält den Preis mit der folgenden Begründung: „Der diesjährige Botschafter hat ein Herz für die lokale Bevölkerung. Durch Aktivitäten und Engagement platziert er unsere Gemeinde auf der Landkarte und ist wegweisend. Er ist kooperativ, investiert in die Entwicklung und hat die Einstellung, dass nichts unmöglich sei.“

### BOTSCHAFTER DES JAHRES GISLAVED

# Wir und unsere Umwelt

Bei der Nachhaltigkeit geht es darum, ökologische, soziale und ökonomische Verantwortung zu übernehmen und in Einklang zu bringen. Es ist eine Verantwortung, die wir alle teilen, denn nur gemeinsam können wir nachhaltige, sichere und zirkuläre Städte und Gemeinden aufbauen. Orte, an denen Menschen sicher leben und gedeihen können, und die zukünftigen Generationen einen guten Start in die Zukunft bieten.

## EINE NACHHALTIGE WELT FÜR ALLE

Nachhaltigkeit ist eine globale Angelegenheit. Wir bei Weland unterstützen selbstverständlich die 17 globalen Ziele der Vereinten Nationen. Die globalen Nachhaltigkeitsziele weisen geben eine klare Richtung und Orientierung für die Zukunft vor, und gemeinsam mit unseren Lieferanten und Kunden tragen wir zu einer nachhaltigen Zukunft für uns und zukünftige Generationen bei. Unsere eigenen Nachhaltigkeitsziele sind klar formuliert, indem wir aufzeigen, wo wir am meisten bewirken können, wird auch die Richtung unserer zukünftigen Nachhaltigkeitsarbeit deutlicher.

## EIN NACHHALTIGES UNTERNEHMEN

Alle Unternehmen müssen daran arbeiten, ihre Auswirkungen auf die Umwelt, Gesellschaft zu reduzieren. Bei Weland steht die Produktion im Mittelpunkt, und durch die ständige Weiterentwicklung unserer Produktionsprozesse können wir den Ausnutzungsgrad von Material und Energie effektiv erhöhen, um so die Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Wir sind davon überzeugt, dass es in Zukunft nur noch Platz für nachhaltige Unternehmen geben wird, die ihre Ressourcen effizient nutzen und bei denen sich Nachhaltigkeit als roter Faden durch das gesamte Unternehmen zieht.



*Es gibt nur Platz für nachhaltige Unternehmen.*



## 1. QUALITÄT

Die Tatsache, dass unsere Produkte über Generationen hinweg halten, bedeutet, dass Ressourcen wie Materialien und Energie über den gesamten Lebenszyklus des Produkts verteilt werden können und dass der gesamte Fußabdruck mit jedem Jahr, in dem das Produkt verwendet wird, kleiner wird. Ebenso wichtig und selbstverständlich ist es, dass unsere Produkte keine umweltgefährdenden Stoffe beinhalten, welche die Menschen, die Tiere und die Natur schädigen können. Das ist Nachhaltigkeit für uns und alle unsere Mitarbeiter, die jeden Tag daran arbeiten, unsere Produkte zu entwickeln und herzustellen.

## 2. MATERIAL

Das Material macht einen großen Teil der Umweltauswirkungen des gesamten Produkts aus, und wir wissen, selbst kleine Veränderungen bei der Materialauswahl und ein geringerer Verbrauch bei der Produktion einen großen Unterschied machen können. Daher ist dies für uns ein selbstverständlicher Schwerpunkt bei unserer Nachhaltigkeitsarbeit. Darüber hinaus haben wir uns zum Ziel gesetzt, dass Oberflächenbehandlung, die in unserer Produktion stattfindet unseren hohen Ansprüchen unter Umweltaspekten entspricht. Zusammen mit einer effizienten Produktion, die sich durch neue Technologien auszeichnet, stellen wir sicher, dass wir unsere Umweltbelastung so gering wie möglich halten.

## 3. ENTWICKLUNG UND INNOVATIONEN

Unser Schwerpunkt liegt auf der Entwicklung von nachhaltigen Lösungen und von langlebigen Produkten. Wir verfolgen die Innovationen in der Materialentwicklung genau und vereinen unser eigenes Know-how mit dem Wissen von sorgfältig ausgewählten Partnern, die dieselben Nachhaltigkeitsziele wie wir verfolgen. Deshalb wählen wir zum Beispiel Materialien von den weltweit führenden Stahlwerken, um von deren Erfahrungen aus den von ihnen durchgeführten Dekarbonisierungsprojekten zu profitieren.

3  
Schritte zur Nachhaltigkeit



# Unser Grundkonzept



Wie alle Fertigungsunternehmen haben auch wir Auswirkungen auf die Umwelt und wir wollen diesen Fußabdruck minimieren. Dies schaffen wir mithilfe einer durchdachten Materialwahl, einer nachhaltigen Energienutzung und einer intelligenten Energieerzeugung. Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter und bemühen uns, dass alle, die bei uns arbeiten, Freude an der Arbeit haben und sich wohlfühlen, damit sie noch lange ein Teil von Weland sein möchten. Wir sehen es als selbstverständlich an, dass wir uns aktiv für die Gleichstellung der Geschlechter einsetzen. Die Branche wird traditionell von Männern dominiert und wir wollen dazu beitragen, dass sich mehr qualifizierte Mitarbeiterinnen bei uns und innerhalb der Branche bewerben. Wirtschaftliche Nachhaltigkeit stellen wir durch einen guten Geschäftssinn und eine langjährige Zusammenarbeit mit unseren Kunden sicher.

## SCHWEDISCH, NAH UND NACHHALTIG

Wir glauben, dass schwedische Produkte und die Blechverarbeitung auf dem schwedischen Markt eine gute Wahl für die Umwelt sind. Dabei geht es nicht nur um die hohen Anforderungen an die Emissionsmenge und an die Reinigung, die an schwedische Unternehmen gestellt werden, sondern auch um die Sicherung der heimischen Produktion, die Schaffung von Arbeitsplätzen und die Reduzierung umweltschädlicher Ferntransporte. Unser Haushaltsgrundsatz, nach dem wir Ressourcen effizient nutzen und nach Möglichkeit alles wiederverwerten, begleitet uns an jedem einzelnen Arbeitstag. Wir vereinen es mit unserem offensiven Zukunftsdenken, mit einer hohen Investitionsfrequenz in

neue Maschinen und Räumlichkeiten, die zu einer energieeffizienten Produktion mit einem niedrigen Energieverbrauch pro gefertigtem Teil beiträgt.

## SICHERLICH GIBT ES AUF DEM WEG HERAUSFORDERUNGEN

Für uns ist die Materialfertigung ein großer Teil unserer gesamten Klimabilanz. Daher arbeiten unsere Materialhersteller intensiv an innovativen Entwicklungen, die darauf abzielen, diese Klimabilanz zu minimieren. Die Oberflächenbehandlung unserer Produkte ist stets ein Teil der Herausforderung. Unabhängig von der Herangehensweise haben wir durch unseren Umweltfokus jedoch dafür gesorgt, dass

wir unseren Kunden heute die nachhaltigsten Alternativen für das Produkt anbieten. Wir nutzen im Wesentlichen die Feuerverzinkung, die in den meisten Umgebungen eine gute Alternative ist. Sie ist ein hervorragender Korrosionsschutz für Stahl und führt zu nahezu wartungsfreien und langlebigen Produkten. Der Zugang zu klimaneutraler Energie ist ein weiteres zentrales Thema. Durch fortschrittliche Energieeffizienz in Kombination mit der Energieerzeugung durch unsere eigenen Photovoltaikanlagen sind wir jedoch bereits auf einem guten Weg.

# Unsere Standpunkte

Bei Weland stellen wir Produkte her, die mit ihrer langen Lebensdauer über Generationen hinweg einen störungsfreien Einsatz garantieren. Darüber hinaus bestehen unsere Produkte aus Stahl, dem weltweit am häufigsten recycelten Material, welches ohne Qualitätseinbußen beliebig oft recycelt werden kann. Wir sind seit 2009 ISO14001-zertifiziert und arbeiten an kontinuierlichen Verbesserungen in puncto Umwelt.

## UNSERE SOZIALE VERANTWORTUNG

- » Alle Mitarbeiter müssen vertraglich vereinbarte Gehälter und schriftliche Arbeitsverträge haben.
- » Wir haben Richtlinien, um allen Formen von Mobbing und Diskriminierung entgegenzuwirken.
- » Wir haben Richtlinien, um Missbrauch wie beispielsweise Alkohol-, Drogen- und Spielsucht entgegenzuwirken.
- » Wir setzen uns für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein und achten auf andere Faktoren, die Gründe für Diskriminierung sein können.

## UNSERE MITARBEITER

- » Wir sehen unsere Mitarbeiter als wichtige Ressource an und setzen uns dafür ein, dass sich alle bei der Arbeit und in der Freizeit wohlfühlen.
- » Die Arbeitsbedingungen werden in unserer Arbeitsumgebungsrichtlinie geregelt. Diese können wir folgendermaßen zusammenfassen: „Wir sollten sicher oder überhaupt nicht arbeiten“.



*Wir arbeiten sicher oder überhaupt nicht*

- » Ein kontinuierliches, systematisches Arbeitsumgebungsmanagement führt zu einer kontinuierlichen Verbesserung und treibt sie voran. Im Rahmen unseres Gesundheitsvorsorgeprojekts helfen wir unseren Mitarbeitern, auch in ihrer Freizeit etwas für ihre Gesundheit zu tun. Dazu stellen wir Räumlichkeiten für die Gesundheitsvorsorge bereit und fördern ein gemeinsames Training sowie Spaziergänge.
- » Wir sehen unsere Mitarbeiter als wichtige Ressource an und setzen uns dafür ein, dass sich alle bei der Arbeit wohlfühlen. Gemeinsam schaffen wir ein gutes Gemeinschaftsgefühl zwischen den einzelnen Kollegen.

## ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

- » Wir sind der Ansicht, dass Menschenrechte eine Selbstverständlichkeit sind und unterstützen die Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen.
- » Wir arbeiten nur mit namhaften Lieferanten zusammen, die in Ländern mit einer funktionierenden Gesetzgebung tätig sind, und wir schützen die Rechte und Freiheiten unserer Mitarbeiter.
- » Bei uns kann jeder Mitarbeiter Einfluss auf seine Arbeitssituation nehmen und hat ein natürliches Recht, Unregelmäßigkeiten zu melden, ohne Repressalien oder Sonderbehandlungen befürchten zu müssen.
- » In puncto Bestechung und Korruption verfolgen wir eine Null-Toleranz-Politik.





# Sicher am Arbeitsplatz

Für uns ist es wichtig, dass unsere Arbeitsplätze sichere Arbeitsorte sind, damit sich alle unsere Mitarbeiter am Arbeitsplatz sicher fühlen können – und das jeden Tag. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern arbeiten wir daran, mögliche Risiken im Unternehmen zu minimieren und kontinuierlich zu bewerten, um Unfälle und Krankheiten zu vermeiden. Ein guter Arbeitsplatz zeichnet sich auch durch eine Kultur aus, in der alle gleich behandelt werden, Rücksicht aufeinander nehmen und Mobbing und Diskriminierung keinen Raum geben. Unsere Mitarbeiter machen einen Großteil unseres Erfolgs aus und für uns ist es wichtig, dass sich jeder sowohl bei der Arbeit als auch in der Freizeit wohl fühlt. Hierbei spielen unsere Projekte zur Gesundheitsvorsorge eine wesentliche Rolle.





# Der Nachhaltigkeitsgedanke liegt in unseren Genen

– Wir haben schon immer nachhaltig gearbeitet, ohne dies mit einem bestimmten Etikett zu versehen, erklärt Thomas Barck von der Wartungsabteilung bei Weland. Die Photovoltaikanlage auf dem Dach des Unternehmens in Smålandsstenar ist nur ein Beispiel für viele nachhaltige Investitionen. Sie liefert bis zu 340.000 kWh/Jahr. Zum Vergleich: Ein normal großes Haus verbraucht in etwa 15.000 kWh/Jahr.

Bei der Nachhaltigkeit kann es um energieeffiziente und effiziente Entscheidungen im Hinblick auf Maschinen bis hin zu Heizung und Beleuchtung gehen, jedoch auch um die Wahl von Energiearten, die die Auswirkungen auf die Umwelt minimieren. Die Photovoltaikanlage auf dem Dach von Weland erfüllt beide Kriterien gut.

– Die Anlage besteht aus 1472 Solarpaneelen, die auf den Teilen der Dächer montiert sind, welche über eine entsprechend geeignete Konstruktion verfügen. Sie liegen flach am Dach an, um Schneeansammlungen zu vermeiden, sagt Thomas Barck und fährt fort:

–Wir haben die Hoffnung, dass wir in der Lage sein werden, überall dort, wo dies sinnvoll ist, Solarpaneele auf weiteren Gebäuden innerhalb des Konzerns installieren zu können. Wir müssen auch die Quote des Stromlieferanten berücksichtigen. Im Netz muss Platz sein, so seltsam dies auch klingen mag. Die Alternative besteht darin, die eigene Schaltanlage zu ersetzen, was derzeit nicht anvisiert wird.

## INTELLIGENTE WÄRMERÜCKGEWINNUNG

Weitere intelligente Energiesparmaßnahmen sind die Wärmerückgewinnung von Kompressoren, Lüftungsgeräten, Lasermaschinen und Pressschweißungen.

– Im Winter sind wir während der Fertigungszeit im Werk in puncto Wärme bis zu einer Außentemperatur von etwa minus fünf Grad autark. Die Wärme, die wir dann zuführen müssen, wird durch Erdgas produziert. Die Erdwärme-Heizschläuche für die Heiz- und Kühlanlage des neuen Bürogebäudes wird unterhalb der Parkplätze verlegt. Zusammen mit Solarpaneelen und einer Lüftungsanlage mit Wärmerückgewinnung wird dies sehr energieeffizient sein, erklärt Thomas Barck.

Er sagt auch, dass Lüftungsgeräte mit Wärmerückgewinnung einen Wirkungsgrad von 85 bis 90 Prozent haben. Das bedeutet, dass die ausgegebene warme, verschmutzte,

sauerstoffarme Luft gefiltert/gereinigt wird und gleichzeitig ihre Wärme an die gefilterte saubere Außenluft abgibt, die eingesaugt wird. In Werk in Smålandsstenar gibt es etwa vierzig derartiger Aggregate.

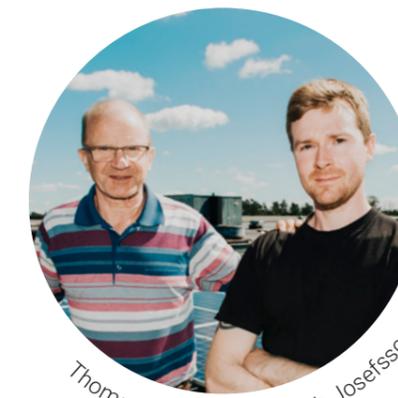
## BELEUCHTUNG UND MASCHINEN

Kenneth Josefsson, Elektriker bei Weland, fügt hinzu, dass ein Großteil der alten Leuchtstoffröhren auf LED umgestellt wurde und dass dies noch bei weiteren geschehen werde.

– Das spart enorm viel Energie, wir haben jedoch Probleme mit der Deckenhöhe. Licht aus LED-Quellen hat eine geringere Reichweite und ist schwieriger den Boden mit einer adäquaten Lichtquelle hinreichend zu beleuchten. Wir haben zudem eine Zeitsteuerung für die Beleuchtung eingebaut, damit Lampen nicht unnötig leuchten. Da wir so große Räumlichkeiten mit einer Vielzahl von Lampen haben, macht dies einen großen Unterschied.

Kenneth und Thomas heben auch die Maschinenkäufe hervor.

– Energieeffizienz ist ein Faktor, der heute von großer Bedeutung ist. Wir kaufen beispielsweise lieber Faserlaser, die energieeffizienter sind, und wählen Servomotoren anstelle von Hydraulikmotoren.



Thomas Barck und Kenneth Josefsson

# 1472

Anzahl Solarpaneele auf den Dächern von Weland

# 85-90 %

Wirkungsgrad der Wärmerückgewinnung

**“**  
*Im Winter sind wir in puncto Wärme autark*

LEITER DES BEREICHS ERDWÄRME IM DÜKER

# Vorteile einer Reduzierung des Gasverbrauchs für die Umwelt

Erdgas ist ein fossiler Brennstoff, der in derselben Weise wie Erdöl zum Treibhauseffekt beiträgt, wenn auch in geringerem Maß. Erdwärme hingegen besteht aus Sonnenenergie, die in der Erde gespeichert wurde, und die Zufuhr ist unbegrenzt. Die Auswirkungen der Erdwärme auf die Umwelt ergeben sich hauptsächlich aus dem Verbrauch an Strom, der für den Antrieb der Pumpen benötigt wird. Wie stark sich dieser auf die Umwelt auswirkt, ist abhängig davon, wie der verbrauchte Strom erzeugt wird.

Vor einigen Jahren kam die Idee auf, die Heizungsanlage des Werks von Weland AB in Smålandsstenar von Gas- auf Erdwärmeheizung umzustellen. Die Idee konnte damals nicht umgesetzt werden, da es nicht möglich war, auf dem vorgesehenen Grundstück zu bohren. Doch als Weland Plastic vor einigen Jahren erweitert werden sollte, eröffneten sich neue Möglichkeiten.

– Wir haben uns überlegt, ob es nicht möglich wäre, die erhitze Flüssigkeit aus Bioethanol und Wasser über Düker vom Bohrloch zum Wärmetauscher im Kesselhaus zu transportieren, sagt Peter Green von Weland AB.

## 60 BOHRLÖCHER

Gesagt, getan. Es wurden 60 Bohrlöcher, so genannte Energiebrunnen, ausgehoben. 20 davon werden von Weland Plastic genutzt. Dort wurde die gesamte Gasversorgung durch Erdwärme ersetzt. Die restlichen 40 Bohrlöcher werden vom ca. 100.000 m<sup>2</sup> großen Werk von Weland AB genutzt und in 600 Metern Tiefe gedükert. Da sich das Kesselhaus in der Mitte des Werks befindet, müssen die Rohre etwa 200 Meter über das Dach verlegt werden. Dafür ist eine hinreichende Isolierung erforderlich, sowohl gegen Kälte als auch gegen Hitze.

– Wir nutzen noch immer bis zu einem gewissen Grad Erdgas als Spitzenbrennstoff bei Kälteeinbrüchen, der Gasverbrauch konnte jedoch um 70 Prozent reduziert werden. Ins-

## SO FUNKTIONIERT ERDWÄRME

1. Es wird ein Loch von 200 bis 300 Metern gebohrt.
2. In das Loch wird ein Schlauch abgesenkt, in dem Flüssigkeit zirkuliert. Weland nutzt dafür Bioethanol und Wasser.
3. Die Flüssigkeit wird durch die Erdwärme erwärmt, die von der Sonne erzeugt wird.
4. Die erwärmte Flüssigkeit wird ins Gebäude gepumpt.
5. Eine Erdwärmepumpe entzieht die Wärme mithilfe von Kompressortechnik.
6. Die Wärme wird an die Heizungs- und Warmwasseranlagen des Gebäudes verteilt.
7. Die Flüssigkeit wird wieder in die Erde gepumpt.

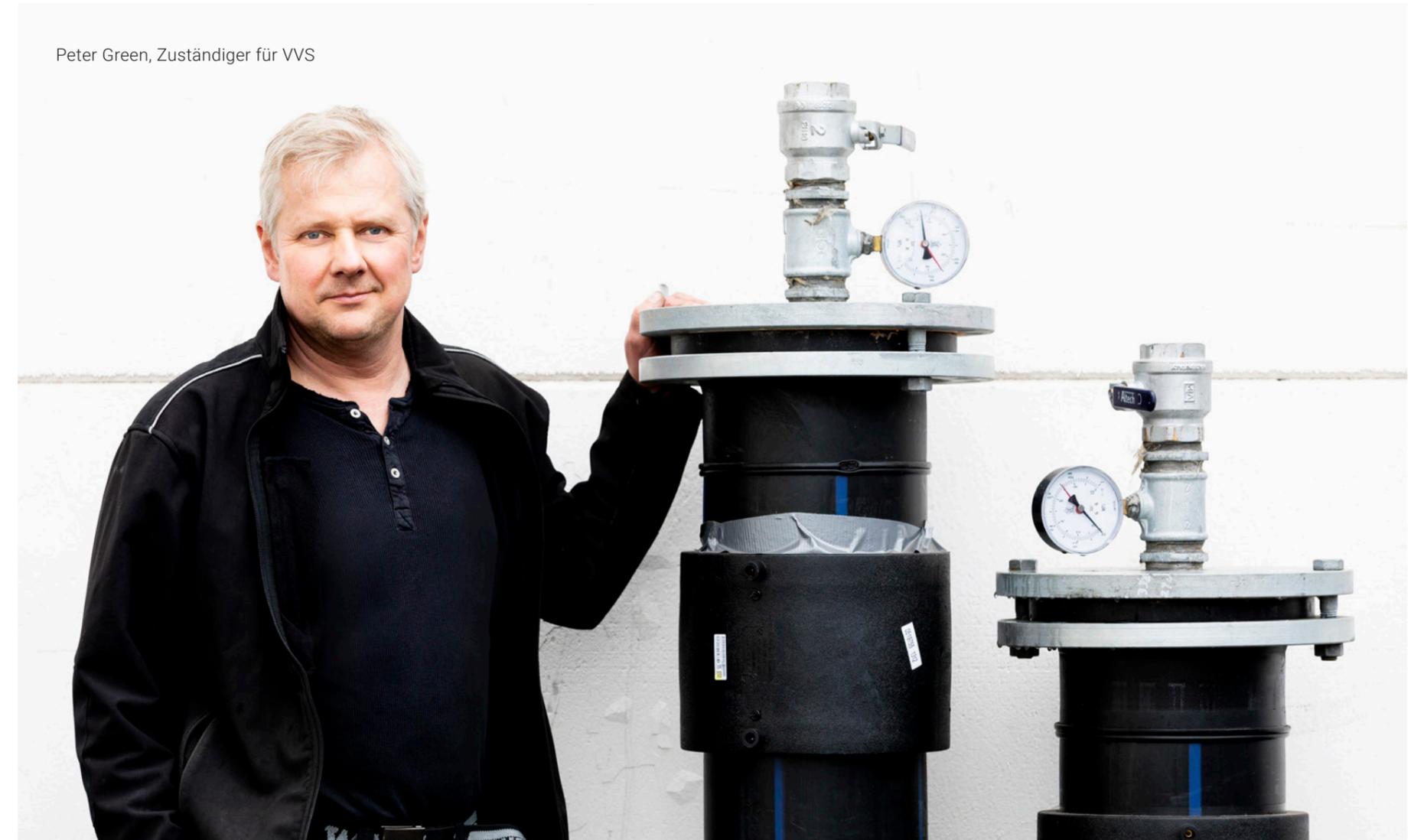
gesamt haben wir gebohrt, um ca. 900 kW Energie gewinnen zu können. Davon nutzen wir etwa 300 kW für Weland Plastic und den Rest, etwa 600 kW, für Weland AB, erklärt Peter Green.

## DOPPELTER ENERGIEGEWINN

Das Bioethanol hält bei der Absorption eine Wärme von vier Grad Celsius. Durch eine intelligente Nutzung in den Kühlmaschinen in der Fertigung wird Energie beim Kühlprozess eingespart. Gleichzeitig wird die Flüssigkeit stärker erhitzt, bevor sie wieder in den Wärmetauscher im Kesselhaus zurückgeführt wird.

– Es ist ein doppelter Energiegewinn für uns und die Umwelt, sagt Peter Green.

Peter Green, Zuständiger für VVS





# Unsere Nachhaltigkeitsziele

Die 17 globalen Ziele der Vereinten Nationen für eine nachhaltige Entwicklung sind unsere Maßstäbe auf dem Weg zu sozialer, wirtschaftlicher und ökologischer Nachhaltigkeit. Wir haben uns entschieden, den größten Schwerpunkt auf die Ziele zu legen, bei denen wir die größte Chance haben, etwas zu bewegen, und unsere Arbeit hat bereits begonnen.



» Sichere Arbeitsplätze

» Gesundheitsvorsorgeprojekt für alle Mitarbeiter

» Zusammenarbeit in Samhall

» Mehr Neuankömmlinge und Menschen ausländischer Herkunft als Mitarbeiter bei uns willkommen heißen



» Energieeffiziente Produktion

» Energie ohne fossile Brennstoffe durch die Produktion mithilfe eigener Solarpaneele sowie durch Erdwärme



» Energieeffiziente Produktion

» Kreislaufwirtschaft und Rückgewinnung von Materialien

» Elektrofahrzeuge im Fuhrpark

» Ladestationen am Arbeitsplatz



» Energieeffiziente Produktion

» Kreislaufwirtschaft und Rückgewinnung von Materialien



## Wir sind auf dem Weg

Nachhaltigkeitsarbeit ist ein selbstverständlicher Teil unseres Unternehmens. Hier sehen Sie sowohl unsere laufenden als auch unsere abgeschlossenen Projekte im Bereich Nachhaltigkeit sowie deren Verbindung zu den globalen Zielen, die wir als unsere primären Ziele ausgewählt haben.



### GESUNDHEIT UND WOHLBEFINDEN

#### Gesundheitsvorsorgeprojekt

Unternehmen	Was	Status
Der Konzern Weland	Stafettvasan 2021	Aktuelles
Der Konzern Weland	Gesundheitsvorsorgegruppen	Aktuelles
Der Konzern Weland	Weland-Staffellauf	Aktuelles



### GUTE BILDUNG FÜR ALLE, GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER

#### Bildung und Gleichstellung der Geschlechter

Unternehmen	Was	Status
Weland AB	Prao-Projekt	Durchgeführt
Weland AB	Innovatorenpreis „Visa vägen“	Durchgeführt



### SAUBERES WASSER UND SANITÄRE EINRICHTUNGEN FÜR ALLE

#### Chemikalien

Unternehmen	Was	Status
Weland AB	Tests der Pulverbeschichtung auf Feuerverzinkungen	Durchgeführt
Hylte Tryck AB	Reduzierung des Lösungsmittelverbrauchs pro Tonne Produkt	Durchgeführt



### NACHHALTIGE ENERGIE FÜR ALLE

#### Leitung der Erdwärme durch Düker

Unternehmen	Status
Weland AB	Durchgeführt

#### Ausweitung der Ladestationen

Unternehmen	Status
Der Konzern Weland	Aktuelles

#### Verbesserung der Steuerung von Ladestationen, um Zahlungen usw. zu ermöglichen

Unternehmen	Status
Weland AB	Durchgeführt



#### Installation von Solarpaneelen

Unternehmen	Status
Weland Industricentrum AB	Durchgeführt
Weland Aluminium AB	Aktuelles
Weland AB	Durchgeführt
Weland Plastic AB	Aktuelles

#### Elektrofahrzeuge

Unternehmen	Was	Status
Der Konzern Weland	10 neue Elektrofahrzeuge	Durchgeführt
Weland AB	Ausweitung des Elektrofahrzeug-Fuhrparks. Prüfung von Alternativen wie Elektrofahrzeuge und Hybridlösungen.	Aktuelles



## NACHHALTIGE INDUSTRIE, INNOVATIONEN UND INFRASTRUKTUR

### Digitalisierung

Unternehmen	Was	Status
Der Konzern Weland	Digitalisierung von Typenzeichnungen im Büro	Aktuelles
Der Konzern Weland	Neues Intranet	Durchgeführt
Der Konzern Weland	Neues Leitungssystem	Aktuelles
Der Konzern Weland	Digitale Meetings	Aktuelles



## NACHHALTIGER KONSUM UND NACHHALTIGE FERTIGUNG

### Lebensmittelabfälle

Unternehmen	Was	Status
Der Konzern Weland	Sortierung von Lebensmittelabfällen für das Restaurant, in Björket und bei Furet, sowie verbesserte Routinen für andere Abfälle	Durchgeführt

BAT – es wird fortwährend daran gearbeitet, mit der bestmöglichen Technologie zu produzieren

Unternehmen	Was	Status
Weland AB	Installation neuer Maschinen	Durchgeführt



*Wirtschaftlichkeit  
und Nachhaltigkeit  
sind für uns  
eng miteinander  
verbunden*

## Eine unserer wichtigsten Investitionen

Wir übernehmen Verantwortung für die Welt, in der wir tätig sind, und wir tun dies gemeinsam mit unseren Kunden, Mitarbeitern und Lieferanten.

Nachhaltige Unternehmen wollen mit nachhaltigen Lieferanten zusammenarbeiten, Kunden wollen bei Unternehmen kaufen, die Nachhaltigkeit ernst nehmen, und Mitarbeiter wollen in einem verantwortungsvollen Unternehmen arbeiten. Wirtschaftlichkeit und Nachhaltigkeit sind für uns eng miteinander verbunden. Wir sehen Nachhaltigkeit als eine von vielen wichtigen Investitionen, um ein langfristiges und profitables Wachstum voranzutreiben. Mit Wirtschaftlichkeit, die uns in die Lage versetzt, unser Geschäft weiterzuentwickeln und unseren Mitarbeitern Sicherheit zu bieten.

Gleichzeitig haben wir so die Möglichkeit, noch mehr in eine energieeffiziente Produktion und innovative Produktentwicklung zu investieren. Unsere Investitionen in die Nachhaltigkeit tätigen sind ebenso gut durchdacht wie unsere Investitionen in die Produktentwicklung oder die Qualifizierung unserer Mitarbeiter.

Daher ist die Nachhaltigkeitsperspektive ein natürlicher Bestandteil unseres gesamten Unternehmens.

